NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” i ZNP
~~PRZY~~ W
AKADEMII GÓRNICZO-HUTNICZEJ
IM. STANISŁAWA STASZICA
W KRAKOWIE

R E G U L A M I N

W Y B O R Ó W

S P O Ł E C Z N Y C H I N S P E K T O R Ó W P R A C Y

w A G H

Kadencja 2027-2030 r.

Kraków, październik 2026 r.

REGULAMIN WYBORÓW SPOŁECZNYCH INSPEKTORÓW PRACY W AGH

uchwalony przez organizacje związkowe w AGH
w oparciu o ustawą z dn. 24.3.83 r. o społecznej inspekcji pracy (Dz.U. nr 35/83 poz. 63)

1. Społecznych inspektorów pracy wybiera się w jednostkach organizacyjnych Uczelni zgodnie ze strukturą organizacyjną społecznej inspekcji pracy w AGH przedstawioną w ***załączniku nr 1,*** w którym wyszczególniono jednostki organizacyjne i jaki ma być wybrany społeczny inspektor pracy (grupowy, grupowy na prawach oddziałowego, oddziałowy, zakładowy -SIP).

2. Kandydaci na społecznego inspektora pracy w danej jednostce organizacyjnej winni wywodzić się z grona pracowników zatrudnionych w niej co najmniej od **trzech** lat, zatrudnionych **w pełnym wymiarze czasu pracy**, znających problematykę w swojej jednostce i **niezajmujących w niej stanowiska kierowniczego**.

3. Społeczny inspektor pracy powinien posiadać znajomość zagadnień wchodzących w zakres działania społecznej inspekcji pracy.

4. Grupowego społecznego inspektora pracy (G-SIP) wybiera **ogólne** zebranie pracowników danej jednostki w Uczelni.

5. W jednostkach organizacyjnych Uczelni, w których przewidziano działanie grupowego społecznego inspektora pracy na prawach oddziałowego społecznego inspektora pracy (G/O-SIP) wybiera się społecznego inspektora pracy według identycznych zasad, jak przy wyborze grupowego społecznego inspektora pracy.

6. Zebrania poświęcone wyborom grupowych (i będących na prawach oddziałowych) społecznych inspektorów pracy organizują rady oddziałowe i komisje wydziałowe związków zawodowych. Zebrania wyborcze powinny być starannie przygotowane. Pełną informację o mających się odbyć zebraniach należy podać publicznie przez wywieszenie ogłoszenia, co najmniej z **tygodniowym wyprzedzeniem od daty zwołania zebrania**. W ogłoszeniu powinna być zawarta informacja dotycząca charakteru zebrania, daty jej zwołania, godziny rozpoczęcia, miejsca zebrania, a także jego porządku dziennego oraz regulaminu wyborów.

7. Porządek dzienny zebrania powinien obejmować:

   a) wybór sekretarza zebrania oraz komisji wyborczej (skrutacyjnej) w liczbie min.3 osób;
   b) informację przedstawiciela związków zawodowych o zadaniach i formach działania społecznej inspekcji pracy;
   c) krótkie sprawozdanie społecznego inspektora pracy z działalności w ubiegłej kadencji;
   d) informację przedstawiciela kierownictwa danej jednostki organizacyjnej o stanie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zamierzeniach poprawy warunków pracy;
   e) dyskusję;
   f) wybory społecznego inspektora pracy;
   g) wolne wnioski.

8. Zebraniu przewodniczy przedstawiciel rady oddziałowej lub komisji wydziałowej związków zawodowych danej jednostki.

9. Zebranie poświęcone wyborom grupowego społecznego inspektora pracy jest prawomocne tylko wtedy, gdy uczestniczy w nim, **co najmniej 50%** wszystkich pracowników danej jednostki organizacyjnej w Uczelni. W przypadku braku kworum przewodniczący zebrania ogłasza drugi termin upływający po upływie 30 minutach od wyznaczonej godziny pierwszego terminu. W międzyczasie przewodniczący realizuje kolejny punkt porządku zabrania.

10. Grupowego społecznego inspektora pracy wybierają bezpośrednio pracownicy danej jednostki organizacyjnej (lub komórek organizacyjnych tych jednostek) na następujących zasadach:
    a) kandydatów zgłaszają bezpośrednio uczestnicy zebrania;

b) po ustaleniu i zamknięciu listy kandydatów powołuje się komisję wyborczą (skrutacyjną) w składzie 3 osób, które wybierają wszyscy uczestnicy zebrania w głosowaniu jawnym, większością głosów;

c) powołana komisja wyborcza (skrutacyjna) ustala listę kandydatów w kolejności alfabetycznej i rozdaje uczestnikom zebrania upoważnionym do głosowania karty firmowane pieczęcią danej jednostki, w celu naniesienia na nie nazwisk kandydatów;
d) głosowanie przeprowadza się w sposób tajny przez skreślenie: głos uważa się za ważny, gdy na liście pozostanie jeden kandydat nie skreślony lub skreśleni zostali wszyscy kandydaci;
e) na grupowego społecznego inspektora pracy został wybrany kandydat, który uzyskał największą liczbę głosów, stanowiącą **co najmniej 50% + 1** głosów z liczby uczestników zebrania uprawnionych do głosowania;
f) jeżeli żaden z kandydatów nie uzyskał co najmniej 50% + 1 głosów, wówczas komisja wyborcza zasięga opinii uczestników zebrania w sprawie ewentualnego uzupełnienia listy kandydatów, a po jej uzupełnieniu o zgłoszone kandydatury, zarządza ponowne głosowanie **według przyjętych zasad jak w punktach: d/ i e/;** na grupowego społecznego inspektora pracy został wybrany kandydat, który w tym głosowaniu uzyskał największą liczbę głosów, zaś w przypadku, gdy kilku kandydatów uzyskało równą liczbę głosów - kandydat, który w ponownym głosowaniu (aż do skutku) na listę tych kandydatów uzyskał również największą liczbę głosów.

11. W niektórych jednostkach organizacyjnych Uczelni, wyszczególnionych w ***załączniku nr 1***, dopuszcza się możliwość wyboru grupowego społecznego inspektora pracy na zebraniu delegatów wybranych uprzednio przez grupy pracownicze przy zachowaniu relacji: 1 delegat przypadający na 8 pracowników. Zebranie delegatów dokonuje wyboru grupowego społecznego inspektora pracy według zasad, jak w punkcie 10**. Delegat zgłaszający kandydaturę powinien przedstawić pisemną zgodę kandydata na społecznego inspektora pracy.**

12. Do tygodnia, od chwili zakończenia wyborów grupowych społecznych inspektorów pracy, rady oddziałowe i komisje wydziałowe organizacji związkowych poszczególnych jednostek przeprowadzają wybory oddziałowych społecznych inspektorów pracy (O-SIP).
W tym celu zwołują zebranie wszystkich wcześniej nowo wybranych grupowych społecznych inspektorów pracy danej jednostki organizacyjnej i z ich grona - w drodze wyborów przez głosowanie jawne - dokonuje wyboru oddziałowego społecznego inspektora pracy wg. następujących zasad:
    - w przypadku, gdy w zebraniu uczestniczy co najmniej trzech grupowych społecznych inspektorów pracy, -powinien on uzyskać większość głosów, tj. 50% + 1 głosów,
    - przy dwóch grupowych społecznych inspektorach pracy - przez wyrażenie deklaracji przyjęcia funkcji oddziałowego społecznego inspektora pracy jednego z nich za zgodą drugiego.

13. Po całkowitym zakończeniu na terenie Uczelni wyborów grupowych i oddziałowych społecznych inspektorów pracy, RU ZNP i KZ NSZZ „Solidarność" w AGH przeprowadzi wybory zakładowego społecznego inspektora pracy (Z-SIP), którego wyboru dokona ogólne zebranie wszystkich społecznych inspektorów pracy. Kandydatem na zakładowego społecznego inspektora pracy AGH może zostać ~~wybrana~~ osoba wskazana z grona wybranych SIP jak również pełniąca już funkcję Z-SIP AGH w ostatniej kadencji. Zakładowy społeczny inspektor pracy (Z-SIP) musi być czynnym członkiem co najmniej od 5 lat w reprezentatywnej organizacji związkowej działającej w AGH.

14. Z głosowania na wybór społecznego inspektora pracy należy sporządzić protokół (**w co najmniej 3-ch egzemplarzach**), który podpisują: przewodniczący komisji skrutacyjnej, przewodniczący oraz sekretarz zebrania (wzór protokołu podano ***w załączniku nr 2).***
Po jednym egzemplarzu protokołu przekazuje się do KZ NSZZ „Solidarność" i RU ZNP w AGH, pozostałe protokoły przekazuje się kierownictwu danych jednostek organizacyjnych, na których terenie przewidziana jest działalność społecznego inspektora pracy.

15. Zasady przewidziane w niniejszym regulaminie stosuje się również do odwołania społecznego inspektora pracy oraz przeprowadzania wyborów uzupełniających.

16. Wytyczne i harmonogram do przeprowadzania wyborów społecznych inspektorów pracy w AGH podano w ***załączniku nr 3.***

Kraków, październik 2026 r.

STRUKTURA ORGANIZACYJNA SPOŁECZNEJ INSPEKCJI PRACY W AGH 2027-2030

Lp.	Obszar działania (jednostki organizacyjne)	Symbol	SIP*	Wyb.**
0	**AGH (wszystkie jednostki organizacyjne)**		**Z**	**s**
1	**Wydział Inżynierii Lądowej I Gospodarki Zasobami**	**WGiG**	**O**	**g**
1.1	- Kat. Inżynierii Górniczej i Bezpieczeństwa Pracy	WGiG - kigbp	G	p
	- Biuro Administracyjne Wydziału, Dziekanat	WGiG - b		
1.2	- Kat. Ekonomiki i Zarządzania w Przemyśle	WGiG - kezp	G	p
1.3	- Kat. Geomechaniki, Budownictwa i Geotechniki	WGiG - kgbg	G	p
1.4	- Kat. Inżynierii Środowiska	WGiG - kiś	G	p
2	**Wydział Inżynierii Metali i Informatyki Przemysłowej**	**WIMiIP**	**O**	**g**
2.1	- Kat. Inżynierii Powierzchni i Analiz Materiałów	WIMiIP - kipam	G	p
	- Kat. Plastycznej Przeróbki Metali i Metalurgii Ekstrakcyjnej	WIMiIP - kppm		
	- Kat. Techniki Cieplnej i Ochrony Środowiska	WIMiIP - ktcoś		
2.2	- Kat. Metaloznawstwa i Metalurgii Proszków	WIMiIP - kmmp	G	p
2.3	- Międzywydziałowe Lab. Transmisyjne i Mikroskopi Elektronowej	WIMiIP - mltime	G	p
	- Kat. Informatyki Stosowanej i Modelowania	WIMiIP - kism		
	- Biuro Administracyjne Wydziału, Dziekanat	WIMiIP - b		
3	**Wydział Elektrotechniki, Automatyki, Informatyki i Inżynierii Biomedycznej**	**WEAIiIB**	**O**	**g**
3.1	- Kat. Automatyki i Robotyki	WEAIiIB kair	G	p
	- Kat. Biocybernetyki i Inżynierii Biomedycznej	WEAIiIB - kbib		
3.2	- Kat. Energoelektroniki i i Automatyki Systemów Przetwarzania Energii	WEAIiIB - keaspe	G	p
3.3	- Kat. Elektrotechniki i Elektroenergetyki	WEAIiIB - kee	G	p
	- Biuro Administracyjne Wydziału, Dziekanat	WEAIiIB - b		
3.4	- Kat. Informatyki i Sztucznej Inteligencji	WEAIiIB - kisi	G	p
3.5	- Kat. Metrologii i Elektroniki	WEAIiIB - kmie	G	p
4	**Wydział Informatyki, Elektroniki i Telekomunikacji**	**WIEiT**	**O**	**g**
4.1	- Inst. Elektroniki	WIEiT - ie	G	p
	- Zespół ds.Wsparcia i Obsługi Projektów			
	- Sekcja ds. Organizacji Kształcenia i Infrastruktury	- soki		
4.2	- Inst. Telekomunikacji i Cyberbezpieczeństwa	WIEiT - it	G	p
	- Biuro Administracyjne Wydziału, Dziekanat	WIEiT - b		
5	**Wydział Informatyki**	**WI**	**G/O**	
5.1	- Inst. Informatyki	WIEiT - ii		p
	- Biuro Administracyjne Wydziału			
6	**Wydział Inżynierii Mechanicznej i Robotyki**	**WIMiR**	**O**	**g**
6.1	- Kat. Projektowania i Eksploatacji Maszyn	WIMiR - kpem	G	p
	- Biuro Administracyjne Wydziału, Dziekanat	WIMiR - b		
6.2	- Kat. Inżynierii Maszyn i Transportu	WIMiR - kimt	G	p
	- Kat. Systemów Wytwarzania	WIMiR - kmgpt		
6.3	- Kat. Systemów Energetycznych i Urządzeń Ochrony Środowiska	WIMiR - kseuoś	G	p
	- Kat. Automatyzacji Procesów	WIMiR - kap		
6.4	- Kat. Mechaniki i Wibroakustyki	WIMiR - kmw	G	p
	- Kat. Robotyki i Mechatroniki	WIMiR - krm		
7	**Wydział Geologii, Geofizyki i Ochrony Środowiska**	**WGGiOŚ**	**O**	**g**
7.1	- Kat. Mineralogii, Petrografii i Geochemi	WGGiOŚ - kmpg	G	p
	- Kat. Geologii Złożowej i Górniczej	WGGiOŚ - kgzg		
	- Kat. Analiz Środowiskowych, Kartografii i Geologii Gospodarczej	WGGiOŚ - kaśkgg		
7.2	- Kat. Surowców Energetycznych	WGGiOŚ - kse	G	p
7.3	- Kat. Geofizyki	WGGiOŚ - kg	G	p
	- Biuro Administracyjne Wydziału, Dziekanat	WGGiOŚ - b		
7.4	- Kat. Hydrologii i Geologii Inżynierskiej	WGGiOŚ - khgi	G	p
	- Kat. Ochrony Środowiska	WGGiOŚ - koś		
	- Kat. Geoinformatyki i Informatyki Stosowanej	WGGiOŚ - kgis		
	- Kat. Geologii Ogólnej i Geoturystyki	WGGiOŚ - kgog		

Załącznik nr 1 cd

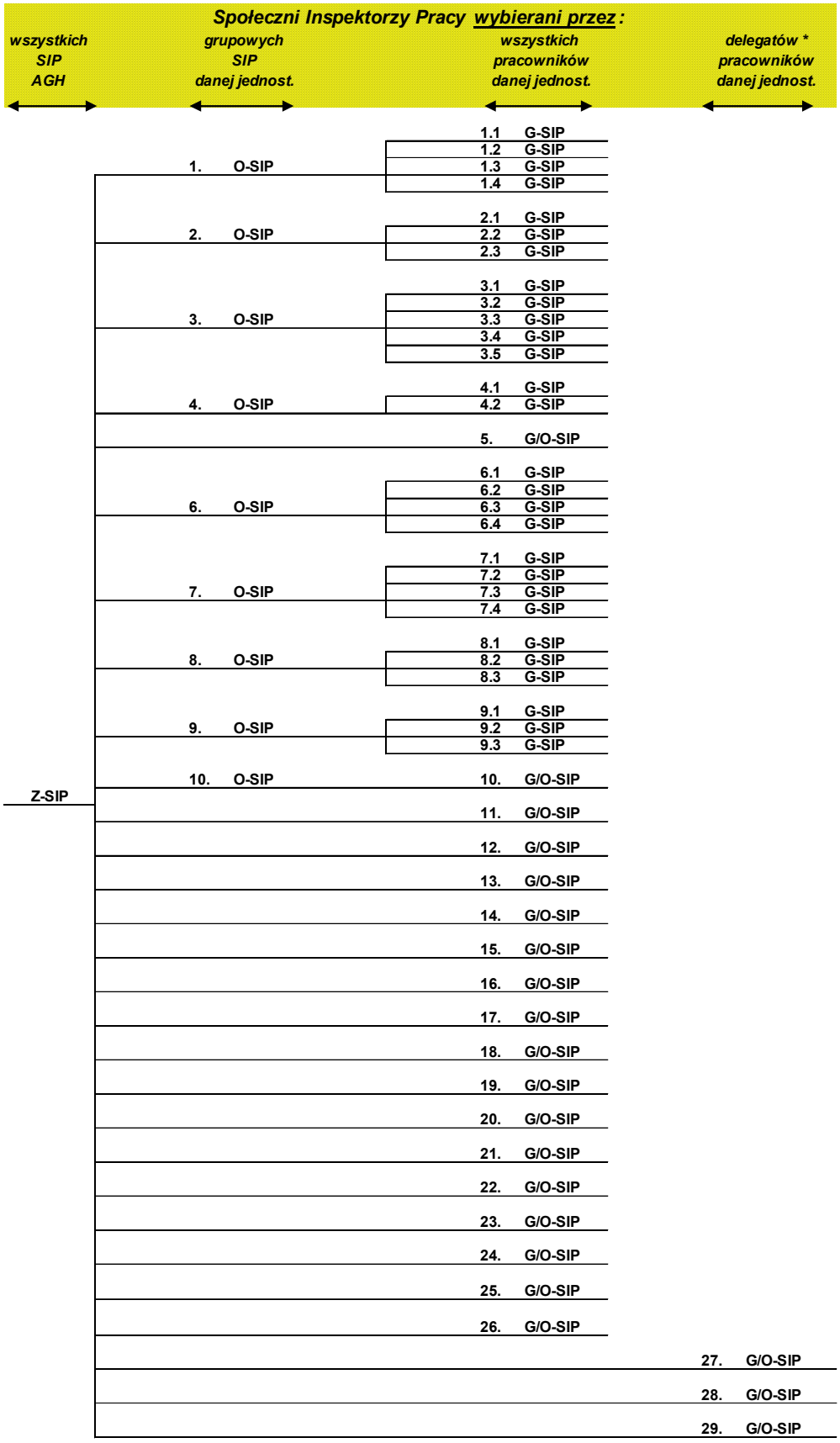
STRUKTURA ORGANIZACYJNA SPOŁECZNEJ INSPEKCJI PRACY W AGH 2027-2030

Lp.	Obszar działania (jednostki organizacyjne)	Symbol	SIP*	Wyb.**
8	**Wydział Inżynierii Materiałowej i Ceramiki**	**WIMiC**	**O**	**g**
8.1	- Kat. Fizykochemii i Modelowania Procesów	WIMiC - kfmp	G	p
	- Kat. Ceramiki i Materiałów Ogniotrwałych	WIMiC - ktcmo		
	- Kat. Chemii Krzemianów i Związków Wielkocząsreczkowych	WIMiC - kckzw		
8.2	- Kat. Chemii Analitycznej i Biochemii	WIMiC - kca	G	p
	- Kat. Technologii Materiałów Budowlanych	WIMiC - ktmb		
	- Kat. Technologii Szkła i Powłok Amorficznych	WIMiC - ktspa		
	- Kat. Biomateriałów i Kompozytów	WIMiC - kb		
8.3	- Kat. Chemii Nieorganicznej	WIMiC - kbn	G	p
	- Biuro Administracyjne Wydziału, Dziekanat	WIMiC - b		
9	**Wydział Fizyki i Informatyki Stosowanerj**	**WFiIS**	**O**	**g**
9.1	- Kat. Fizyki Ciała Stałego	WFiIS - kfcs	G	p
	- Biuro Administracyjne Wydziału, Dziekanat	WFiIS - b		
9.2	- Kat. Fizyki Materii Skondensowanej	WFiIS - kfms	G	p
	Kat. Fizyki Medycznej i Biofizyki	WFiIS - kfmb		
	Kat. Informatyki Stosowanej i Fizyki Komputerowej	WFiIS - kisfk		
9.3	- Kat. Oddziaływań i Detekcji Cząstek	WFiIS - kodc	G	p
	- Kat. Zastosowań Fizyki Jądrowej	WFiIS - kzfj		
10	**Wydział Geodezji Górniczej i Inżynierii Środowiska**	**WGGiIŚ**	**G/O**	**p**
11	**Wydział Odlewnictwa**	**WO**	**G/O**	**p**
12	**Wydział Metali Nieżelaznych**	**WMN**	**G/O**	**p**
13	**Wydział Wiertnictwa, Nafty i Gazu**	**WWNiG**	**G/O**	**p**
14	**Wydział Zarządzania**	**WZ**	**G/O**	**p**
15	**Wydział Energetyki i Paliw**	**WEiP**	**G/O**	**p**
16	**Wydział Matematyki Stosowanej**	**WMS**	**G/O**	**p**
17	**Wydział Technologii Kosmicznych**	**WTK**	**G/O**	**p**
18	**Wydział Humanistyczny**	**WH**	**G/O**	**p**
19	**Studium Języków Obcych**	**SJO**	**G/O**	**p**
20	**Studium Wychowania Fizycznego i Sportu**	**SWFiS**	**G/O**	**p**
21	**Basen AGH**	**Bas**	**G/O**	**p**
22	**Biblioteka Główna**	**BG**	**G/O**	**p**
23	**Sektor IT**	**IT**	**G/O**	**p**
24	**Akademickie Centrum Materiałów i Nanotechnologii**	**ACMiN**	**G/O**	**p**
25	**Akademickie Centrum Komputerowe CYFRONET AGH**	**ACK**	**G/O**	**p**
26	**Jednostki administracji centralnej:**		**G/O**	**p**
	- Pion Kwestury	KW		
27	**Jednostki administracji centralnej:**		**G/O**	**d**
	- Pion Kanclerza	KC		
28	**Jednostki administracji centralnej:**		**G/O**	**d**
	- Pion Miasteczko Studenckie	MS		
29	**Jednostki administracji centralnej:**		**G/O**	**d**
	- Pion Biura Rektora	RB		
	- Pion Kształcenia	RK		
	- Pion Współpracy	RW		
	- Pion Nauki	RN		
	- Pion Ogólny	RO		
	- Pion Spraw Studenckich	RS		
	Pracownicy AGH nie ujęci w powyższej strukturze reprezentowani są bezpośrednio przez Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy AGH (Z-SIP)			

* oznaczenia:
- **Z** - Zakładowy SIP
- **O** - Oddziałowy SIP
- **G** - Grupowy SIP
- **G/O** - Grupowy na prawach Oddziałowego SIP

** oznaczenia:
- s - wybierany na zebraniu wyborczym wszystkich społecznych inspektorów pracy
- g - wybierani na zebraniu wyborczym grupowych społecznych inspektorów pracy
- p - wybierani na zebraniu wyborczym wszystkich pracowników danych jednostek organizacyjnych
- d - wybierani na zebraniu wyborczym delegatów, wybranych w grupach pracowniczych przy zachowaniu relacji: 1 delegat na 8 pracowników

SCHEMAT STRUKTURY ORGANIZACYJNEJ SPOŁECZNEJ INSPEKCJI PRACY W AGH 2027-2030



*** delegaci wybrani w grupach pracowniczych przy zachowaniu relacji: 1 delegat przypadający na 8 pracowników**

oznaczenia:

Z-SIP	**-**	**Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy**
O-SIP	**-**	**Oddzialowy Społeczny Inspektor Pracy**
G-SIP	**-**	**Grupowy Społeczny Inspektor Pracy**
G/O-SIP	**-**	**Grupowy na prawach Oddziałowego SIP**

PROTOKÓŁ
z głosowania na zebraniu wyborczym Grupowego SIP w dn. . . . . .

w jednostce /-kach/ organizacyjnej /-nych/: . . . . . .

. . . . . .

. . . . . .

Przewodniczący Zebrania (przedstawiciel związków zawodowych):

. . . .

W głosowaniu jawnym na sekretarza zebrania wybrano: . . . . . .

W głosowaniu jawnym dokonano wyboru Komisji Skrutacyjnej w składzie:

1. . . . . – przewodniczący

2. . . . . .

3. . . . . .

Ilość pracowników upoważnionych do głosowania: . . . . . .

Ilość obecnych pracowników na zebraniu: . . . . . .

Po zgłoszeniu kandydatów na SIP, przeprowadzono głosowanie w sposób tajny.

Ilość oddanych głosów ważnych: . . . . . .

Wynik głosowania:

Zgłoszeni kandydaci na SIP:	Ilość głosów:
. . . . .	. . . . .
. . . . .	. . . . .
. . . . .	. . . . .

Grupowym SIP wybrany został: . . . . . .

Dane dotyczące kontaktu: . . . . . *Paw.* . . . . . *Piętro* . . . . *Pok.* . . . . . *Tel.* . . . . . *E-mail*

Przewodniczący Zebrania:	Sekretarz Zebrania:	Przewodniczący Komisji Skrutacyjnej:
. . . . .	. . . . .	. . . . .

Rozdzielnik:

1. KZ NSZZ „Solidarność” AGH
2. RU ZNP AGH
3. Kierownicy jednostek organizacyjnych, w których przewidziana jest działalność wybranego G-SIP
4. a/a nowo wybrany Grupowy SIP

WYTYCZNE I HARMONOGRAM DO PRZEPROWADZENIA WYBORÓW SIP W AGH

na kadencję SIP 2027-2030 r.

1. Terminy zebrań wyborczych grupowych, grupowych na prawach oddziałowych społecznych inspektorów pracy biegną od dnia 4 listopada 2026 r. Należy je ustalić tak, aby po zakończeniu tych zebrań protokoły z ich przebiegu zostały przekazane: kierownictwu właściwej jednostki organizacyjnej, KZ NSZZ „Solidarność" i RU ZNP w **nieprzekraczalnym** terminie:

   - do dnia **20.11.2026 r.** dla wyboru **grupowych SIP** w poszczególnych jednostkach (np. Instytutach, Katedrach, Zakładach, Jednostkach pozawydziałowych~~.~~)

   - do dnia **27.11.2026 r.** dla wyboru **oddziałowych SIP i grupowych SIP na zasadach oddziałowego** w poszczególnych jednostkach (na Wydziałach, w Jednostkach administracji centralnej zgodnie z *zał. nr 1*)

2. Wybory **zakładowego SIP** należy przeprowadzić do dnia **11.12.2026 r.**

3. Kadencja nowo wybranych SIP rozpoczyna się z dniem **01.01.2027 r.**